

# Tourné vers l'avenir



# Qui sommes-nous ?

- Firme d'actuaire conseil
- Propriété québécoise
- Équipes multidisciplinaires
  - Actuaire
  - CFA
  - Conseillers en assurance collective et régime de retraite
  - Conseillers en relations industrielles
  - Avocat
- 2 bureaux
  - Québec
  - Le Gardeur





# Nos services offerts aux employeurs

- Assurance collective
- Santé et sécurité du travail
- Régime de retraite
- Ressources humaines





# Assurance collective

- Analyse des besoins d'assurance
  - Conception de nouveaux régimes
  - Mise en place et formation
  - Support administratif
- 
- 

# Assurance collective (suite)

Trinome Conseils dans son rôle de conseiller auprès des employeurs, ne croit pas au principe de la guerre des prix en assurance collective.

Nous sommes fiers d'avoir innové en créant le régime modulaire pour PME.



# Assurance collective (suite)

- Régime d'assurance adapté aux besoins des assurés
- Contrôle des coûts
- Satisfaction accrue des assurés
- Vise une clientèle de 20 employés et plus.

Règle du pouce: 1 500 \$ / personne assurée (module B)

Exemple: groupe de 20 ➡ prime de 30 000 \$

# Assurance collective (suite)

	Module A	Module B	Module C
<b>Assurance vie et M.A.M.</b>	1 fois le salaire Terminaison à 71 ans /retraite	1 fois le salaire Terminaison à 71 ans /retraite	10 000 \$ Terminaison à 71 ans /retraite
<b>Vie des personnes à charge</b>	5000 \$ / 2500 \$	5000 \$ / 2500 \$	2500 \$ / 1000 \$
<b>Santé / médicaments</b>	Remboursement à 80%  Carte de paiement direct  Franchise sur paramédical et soins de santé : Ind : 25 \$ Couple : 25 \$ Mono : 25 \$ Fam : 25 \$  Max. 500 \$/années par professionnel  Hospitalisation (100%)  Cure de désintoxication  Maison de convalescence  Assurance voyage et annulation  50\$ / 24 mois	Remboursement à 75%  Carte de paiement direct  Franchise sur paramédical et soins de santé : Ind : 50 \$ Couple : 75 \$ Mono : 75 \$ Fam : 100 \$  Max. 300 \$/années par professionnel  Hospitalisation (100%)  Cure de désintoxication  Maison de convalescence  Assurance voyage et annulation  50 \$ / 24 mois	Remboursement à 70%  Carte de paiement direct  Franchise sur paramédical et soins de santé : Ind : 75 \$ Couple : 100 \$ Mono : 100 \$ Fam : 125 \$  Max. 300 \$/années Pour tous les professionnels  Hospitalisation (100%)  N/A  Maison de convalescence  Assurance voyage et annulation  N/A

# Assurance collective (suite)

	Module A	Module B	Module C
<b>Dentaire</b>	Remboursement : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soins préventifs 80%</li> <li>○ Restauration de base 80%</li> <li>○ Restauration complexe 50%</li> </ul> Franchise : 25\$ / 25\$ Maximum <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 750 \$ / 1e année</li> <li>○ 1 000 \$ / 2e année</li> <li>○ 1 500 \$ / 3e année</li> </ul>	N/A	N/A
<b>Assurance salaire de longue durée</b>	Délais de carence : 119 jours Période de prestation : Jusqu'à 65 ans % des prestations : 60 % des gains mensuels brut Maximum sans preuves : 3 000 \$ (bonification possible) Maximum avec preuves : À déterminer Imposition des prestations : Non imposable Indexation des prestations : Oui Terminaison à 65 ans ou à la retraite		
<b>Autre</b>	Exonération globale jusqu'à 65 ans, sauf pour l'assurance médicaments et soins dentaires maximum 2 ans.		



# Assurance collective (suite)

**Tableau comparatif des taux et des primes**

Soumission au régime modulaire en date du \_\_\_\_\_

Nom du client \_\_\_\_\_

Garanties	Assureur actuel			Régime modulaire du regroupement TRINOME											
	Volumes	01-oct-11		Volumes	Taux négociés pour 16 mois						Volumes				
		Tarification actuelle			Module A			Module B				Module C			
		Taux	Primes		Taux	Primes	%	Taux	Primes	%		Taux	Primes	%	
Assurance-vie	775 000	0,30	232,50 \$	775 000	0,28	217,00 \$	-6,7%	0,28	217,00 \$	-6,7%	265 000	0,28	74,20 \$	-68,1%	
Mort ou mutilation accidentelle	775 000	0,05	38,75 \$	775 000	0,05	38,75 \$	0,0%	0,05	38,75 \$	0,0%	265 000	0,05	13,25 \$	-65,8%	
Assurance vie des personnes à charge	18	3,02	54,36 \$	18	2,74	49,32 \$	-9,3%	2,74	49,32 \$	-9,3%		1,37	24,66 \$	-54,6%	
Assurance maladie															
individuelle	9	47,95	431,55 \$	9	55,67	501,03 \$	16,1%	51,35	462,15 \$	7,1%		44,69	402,21 \$	-6,8%	
monoparentale	7	97,63	683,41 \$	7	122,86	860,02 \$	25,8%	113,90	797,30 \$	16,7%		99,89	699,23 \$	2,3%	
familiale	3	165,90	497,70 \$	3	181,47	544,41 \$	9,4%	166,56	499,68 \$	0,4%		144,39	433,17 \$	-13,0%	
couple	3	97,63	292,89 \$	3	122,86	368,58 \$	25,8%	113,90	341,70 \$	16,7%		99,89	299,67 \$	2,3%	
Soins dentaires															
individuelle	9			9	31,78	286,02 \$									
monoparentale	7			7	69,26	484,82 \$									
familiale	3			3	102,57	307,71 \$									
couple	3			3	69,26	207,78 \$									
Assurance salaire courte durée	12 192	0,70	853,44 \$	12 192	0,46	560,83 \$	-34,3%	0,46	560,83 \$	-34,3%		0,46	560,83 \$	-34,3%	
Assurance salaire longue durée	52 139	0,95	495,32 \$	52 139	0,78	406,68 \$	-17,9%	0,78	406,68 \$	-17,9%		0,78	406,68 \$	-17,9%	
Total			3 579,92 \$			4 832,96 \$			3 373,42 \$				2 913,91 \$		
Total des primes avec taxe de 9%			3 902,11 \$			5 267,92 \$			3 677,02 \$				3 176,16 \$		
Variation mensuelle des primes							35,0%			-5,8%				-18,6%	

# Assurance collective (suite)

## EXEMPLE DE DISTRIBUTION DES PRIMES Part de l'employeur : 50 % du module B

	Module A	Module B	Module C
<b>Coût total de la prime</b>	2 000 \$	1 500 \$	1 000 \$
<b>Contribution de l'employeur</b>	750 \$	750 \$	750 \$
<b>Contribution de l'employé</b>	1 250 \$	750 \$	250 \$



# Assurance collective (suite)

## RÉGIME MODULAIRE TRINOME CONSEILS

Primes par 26 périodes de paye pour un salaire donné

### COÛT DE L'EMPLOYÉ

Part de l'employeur : 50 % de la prime du module B

Salaire	Assureur actuel			Module A			Module B			Module C		
	ind.	fam.	mono.	ind.	fam.	mono.	ind.	fam.	mono.	ind.	fam.	mono.
18 000 \$	21,06	51,48	34,31	38,03	108,64	75,64	19,86	49,54	36,29	14,03	35,20	26,06
20 000 \$	21,81	52,24	35,06	38,57	109,18	76,18	20,40	50,08	36,83	14,57	35,75	26,60
22 000 \$	22,56	52,99	35,82	39,11	109,72	76,73	20,95	50,62	37,38	15,11	36,29	27,15
24 000 \$	23,32	53,74	36,57	39,65	110,26	77,26	21,49	51,16	37,91	15,65	36,82	27,68
26 000 \$	24,05	54,48	37,31	40,18	110,79	77,79	22,02	51,69	38,44	16,18	37,35	28,21
28 000 \$	24,81	55,24	38,06	40,73	111,33	78,34	22,56	52,23	38,99	16,72	37,90	28,76
30 000 \$	25,56	55,99	38,82	41,26	111,87	78,87	23,10	52,77	39,52	17,26	38,44	29,30
32 000 \$	26,32	56,75	39,57	41,81	112,41	79,42	23,64	53,31	40,07	17,81	38,98	29,84
34 000 \$	27,07	57,50	40,32	42,35	112,96	79,96	24,19	53,86	40,61	18,35	39,53	30,38
36 000 \$	27,82	58,25	41,08	42,89	113,50	80,50	24,72	54,40	41,15	18,89	40,06	30,92
38 000 \$	28,58	59,01	41,83	43,43	114,04	81,04	25,26	54,94	41,69	19,43	40,61	31,46
40 000 \$	29,33	59,76	42,59	43,97	114,58	81,58	25,81	55,48	42,23	19,97	41,15	32,00
42 000 \$	30,09	60,52	43,34	44,51	115,12	82,13	26,35	56,02	42,78	20,51	41,69	32,55
44 000 \$	30,84	61,27	44,10	45,05	115,66	82,67	26,89	56,56	43,32	21,05	42,23	33,09
46 000 \$	31,60	62,03	44,85	45,60	116,21	83,21	27,43	57,10	43,86	21,59	42,77	33,63
48 000 \$	32,35	62,77	45,60	46,14	116,74	83,75	27,97	57,64	44,40	22,14	43,31	34,17
50 000 \$	33,10	63,53	46,36	46,67	117,28	84,29	28,51	58,18	44,94	22,67	43,85	34,71
52 000 \$	33,84	64,27	47,10	47,21	117,82	84,82	29,05	58,72	45,47	23,21	44,39	35,24
54 000 \$	34,59	65,02	47,85	47,75	118,36	85,36	29,58	59,25	46,01	23,74	44,92	35,78
56 000 \$	35,35	65,78	48,60	48,29	118,90	85,90	30,12	59,80	46,55	24,29	45,46	36,32
58 000 \$	36,10	66,53	49,36	48,84	119,45	86,45	30,67	60,34	47,10	24,83	46,01	36,87
60 000 \$	36,85	67,28	50,11	49,37	119,98	86,99	31,21	60,88	47,64	25,37	46,55	37,41
62 000 \$	37,61	68,04	50,87	49,91	120,52	87,53	31,75	61,42	48,18	25,91	47,09	37,95
64 000 \$	38,36	68,79	51,62	50,46	121,07	88,07	32,29	61,96	48,72	26,45	47,63	38,49

\*\* Le module choisi doit être conservé pendant un minimum de 24 mois.

# Santé et sécurité du travail

“Vise environ 190 000 clients potentiels”

- Volet financier
  - Analyse de classification
  - Analyse financière lors de fusion et acquisition d'entreprise
  - Analyse de l'impact d'une réclamation



# Santé et sécurité du travail (suite)

- Volet gestion des réclamations
  - Mutuelle de prévention
  - Vérification de l'admissibilité
- Volet prévention des accidents
  - Audit et accompagnement (subvention emploi Québec)
  - Solution 1000 \$
- Volet représentation légale



# Régime de retraite

- Régimes de pension agréés (gestion du passif)
- Régime accumulation Trinome (RAC)
  - Avantages
- Autres
  - RPDB, RRS, RRI



# Ressources humaines

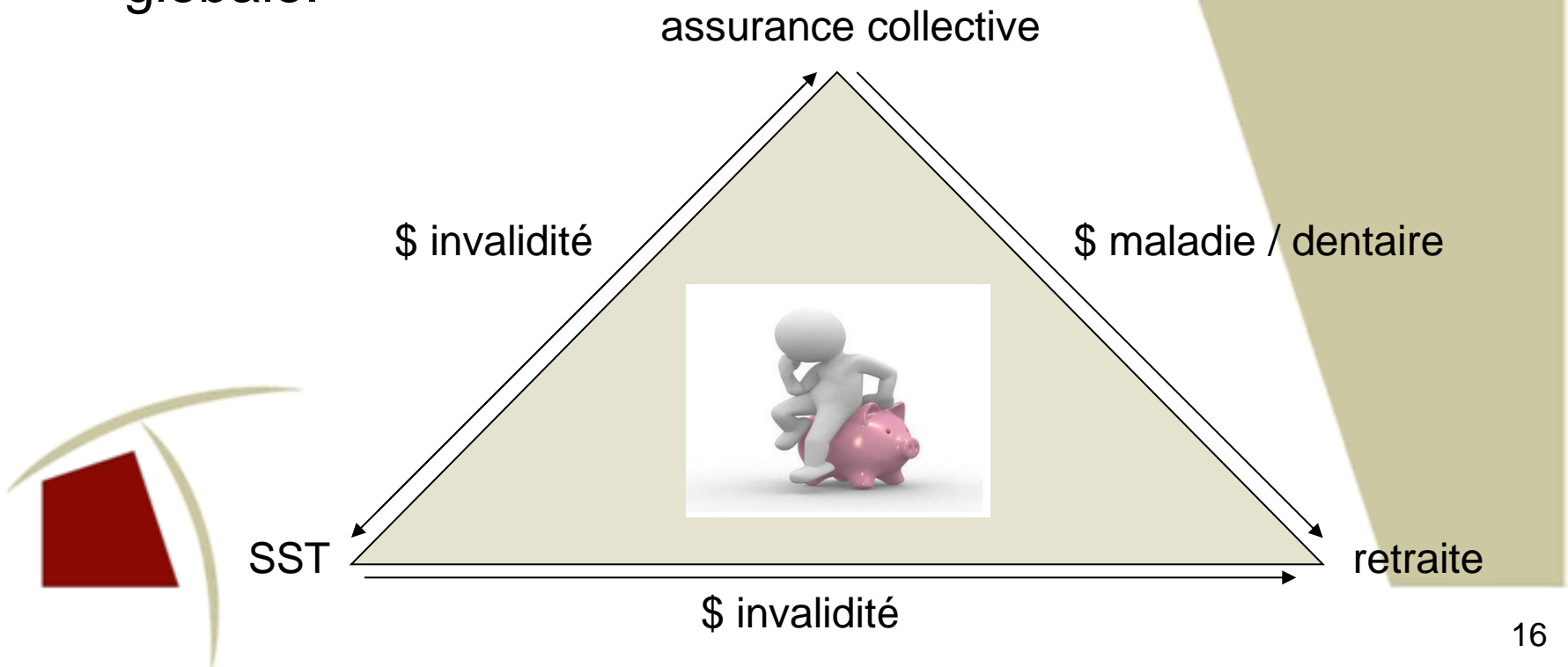
Plusieurs entreprises (PME) n'ont pas de département en ressources humaines.

- Équité salariale
- Analyse et implantation de structure salariale en entreprise
- Politique d'entreprise
- etc

# L'approche de Trinome Conseils

## “Le théorème de Trinome”

- Dans le but de bien servir sa clientèle, le théorème permet d'avoir une vue d'ensemble de la rémunération globale.





# L'approche de Trinome Conseils (suite)

Exemple d'une entreprise dans le domaine de l'entretien :

Assurance collective

Conseiller 1

SST

Conseiller 2

Régime de retraite

Conseiller 3

## Problématique :

- Population vieillissante, régime d'assurance collective très riche, incluant dentaire
- Pas de régime de retraite
- Les plus âgés travaillent de nuit car ils ne sont pas assez fonctionnels de jour

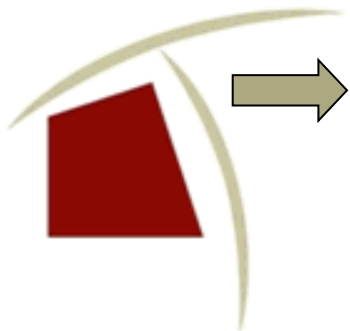


une hausse importante des accidents du travail

- Chacune des firmes gèrent en vase clos

# L'approche de Trinome Conseils (suite)

- 1) Offrir un programme d'assurance collective modulaire.
- 2) Avec l'argent économisé et s'il y a lieu une contribution supplémentaire de l'employeur permettra l'accessibilité à un REÉR collectif.
- 3) Séminaire de retraite afin d'expliquer aux travailleurs plus âgés leur capacité à prendre leur retraite et aux plus jeunes de mieux planifier.
- 4) Gestion globale de l'invalidité.



***Meilleure vision, permet une meilleure répartition de l'argent et augmente la satisfaction des employés.***