

Tourné vers l'avenir



Qui sommes-nous ?

- Firme d'actuaires conseil
- Propriété québécoise
- Équipes multidisciplinaires
 - Actuaires
 - CFA
 - Conseillers en assurance collective et régime de retraite
 - Conseillers en relations industrielles
 - Avocat
- 2 bureaux
 - Québec
 - Le Gardeur

Nos services offerts aux employeurs

- Assurance collective
- Santé et sécurité du travail
- Régime de retraite
- Ressources humaines

Assurance collective

- Analyse des besoins d'assurance
- Conception de nouveaux régimes
- Mise en place et formation
- Support administratif

Assurance collective (suite)

Trinome Conseils dans son rôle de conseiller auprès des employeurs, ne croit pas au principe de la guerre des prix en assurance collective.

Nous sommes fiers d'avoir innové en créant le régime modulaire pour PME.



Assurance collective (suite)

- Régime d'assurance adapté aux besoins des assurés
- Contrôle des coûts
- Satisfaction accrue des assurés
- Vise une clientèle de 20 employés et plus.

Règle du pouce: 1 500 \$ / personne assurée (module B)

Exemple: groupe de 20 ➔ prime de 30 000 \$

Assurance collective (suite)

	Module A	Module B	Module C
Assurance vie et M.A.M.	1 fois le salaire Terminaison à 71 ans /retraite	1 fois le salaire Terminaison à 71 ans /retraite	10 000 \$ Terminaison à 71 ans /retraite
Vie des personnes à charge	5000 \$ / 2500 \$	5000 \$ / 2500 \$	2500 \$ / 1000 \$
Santé / médicaments	Remboursement à 80% Carte de paiement direct Franchise sur paramédical et soins de santé : Ind : 25 \$ Couple : 25 \$ Mono : 25 \$ Fam : 25 \$ Max. 500 \$/années par professionnel Hospitalisation (100%) Cure de désintoxication Maison de convalescence Assurance voyage et annulation 50\$ / 24 mois	Remboursement à 75% Carte de paiement direct Franchise sur paramédical et soins de santé : Ind : 50 \$ Couple : 75 \$ Mono : 75 \$ Fam : 100 \$ Max. 300 \$/années par professionnel Hospitalisation (100%) Cure de désintoxication Maison de convalescence Assurance voyage et annulation 50 \$ / 24 mois	Remboursement à 70% Carte de paiement direct Franchise sur paramédical et soins de santé : Ind : 75 \$ Couple : 100 \$ Mono : 100 \$ Fam : 125 \$ Max. 300 \$/années Pour tous les professionnels Hospitalisation (100%) N/A Maison de convalescence Assurance voyage et annulation N/A

Assurance collective (suite)

	Module A	Module B	Module C
Dentaire	<p>Remboursement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Soins préventifs 80% ○ Restauration de base 80% ○ Restauration complexe 50% <p>Franchise : 25\$ / 25\$</p> <p>Maximum</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 750 \$ / 1e année ○ 1 000 \$ / 2e année ○ 1 500 \$ / 3e année 	N/A	N/A
Assurance salaire de longue durée	<p>Délais de carence : 119 jours</p> <p>Période de prestation : Jusqu'à 65 ans</p> <p>% des prestations : 60 % des gains mensuels brut</p> <p>Maximum sans preuves : 3 000 \$ (bonification possible)</p> <p>Maximum avec preuves : À déterminer</p> <p>Imposition des prestations : Non imposable</p> <p>Indexation des prestations : Oui</p> <p>Terminaison à 65 ans ou à la retraite</p>		
Autre	<p>Exonération globale jusqu'à 65 ans, sauf pour l'assurance médicaments et soins dentaires maximum 2 ans.</p>		

Assurance collective (suite)

Tableau comparatif des taux et des primes

Soumission au régime modulaire en date du _____

Nom du client

Garanties	Assureur actuel			Régime modulaire du regroupement TRINOME						Volumes				
	Volumes		01-oct-11	Module A			Module B							
	Taux	Primes	Taux	Primes	%	Taux	Primes	%	Taux	Primes				
Assurance-vie	775 000	0,30	232,50 \$	775 000	0,28	217,00 \$	-6,7%	0,28	217,00 \$	-6,7%	265 000	0,28	74,20 \$	-68,1%
Mort ou mutilation accidentelle	775 000	0,05	38,75 \$	775 000	0,05	38,75 \$	0,0%	0,05	38,75 \$	0,0%	265 000	0,05	13,25 \$	-65,8%
Assurance vie des personnes à charge	18	3,02	54,36 \$	18	2,74	49,32 \$	-9,3%	2,74	49,32 \$	-9,3%		1,37	24,66 \$	-54,6%
Assurance maladie														
individuelle	9	47,95	431,55 \$	9	55,67	501,03 \$	16,1%	51,35	462,15 \$	7,1%		44,69	402,21 \$	-6,8%
monoparentale	7	97,63	683,41 \$	7	122,86	860,02 \$	25,8%	113,90	797,30 \$	16,7%		99,89	699,23 \$	2,3%
familiale	3	165,90	497,70 \$	3	181,47	544,41 \$	9,4%	166,56	499,68 \$	0,4%		144,39	433,17 \$	-13,0%
couple	3	97,63	292,89 \$	3	122,86	368,58 \$	25,8%	113,90	341,70 \$	16,7%		99,89	299,67 \$	2,3%
Soins dentaires														
individuelle	9			9	31,78	286,02 \$								
monoparentale	7			7	69,26	484,82 \$								
familiale	3			3	102,57	307,71 \$								
couple	3			3	69,26	207,78 \$								
Assurance salaire courte durée	12 192	0,70	853,44 \$	12 192	0,46	560,83 \$	-34,3%	0,46	560,83 \$	-34,3%		0,46	560,83 \$	-34,3%
Assurance salaire longue durée	52 139	0,95	495,32 \$	52 139	0,78	406,68 \$	-17,9%	0,78	406,68 \$	-17,9%		0,78	406,68 \$	-17,9%
Total			3 579,92 \$			4 832,96 \$			3 373,42 \$				2 913,91 \$	
Total des primes avec taxe de 9% Variation mensuelle des primes			3 902,11 \$			5 267,92 \$			3 677,02 \$				3 176,16 \$	
							35,0%						-18,6%	

Assurance collective (suite)

EXEMPLE DE DISTRIBUTION DES PRIMES

Part de l'employeur : 50 % du module B

	Module A	Module B	Module C
Coût total de la prime	2 000 \$	1 500 \$	1 000 \$
Contribution de l'employeur	750 \$	750 \$	750 \$
Contribution de l'employé	1 250 \$	750 \$	250 \$

Assurance collective (suite)

RÉGIME MODULAIRE TRINOME CONSEILS

Primes par 26 périodes de paye pour un salaire donné

COÛT DE L'EMPLOYÉ

Part de l'employeur : 50 % de la prime du module B

Salaire	Assureur actuel			Module A			Module B			Module C		
	ind.	fam.	mono.	ind.	fam.	mono.	ind.	fam.	mono.	ind.	fam.	mono.
18 000 \$	21,06	51,48	34,31	38,03	108,64	75,64	19,86	49,54	36,29	14,03	35,20	26,06
20 000 \$	21,81	52,24	35,06	38,57	109,18	76,18	20,40	50,08	36,83	14,57	35,75	26,60
22 000 \$	22,56	52,99	35,82	39,11	109,72	76,73	20,95	50,62	37,38	15,11	36,29	27,15
24 000 \$	23,32	53,74	36,57	39,65	110,26	77,26	21,49	51,16	37,91	15,65	36,82	27,68
26 000 \$	24,05	54,48	37,31	40,18	110,79	77,79	22,02	51,69	38,44	16,18	37,35	28,21
28 000 \$	24,81	55,24	38,06	40,73	111,33	78,34	22,56	52,23	38,99	16,72	37,90	28,76
30 000 \$	25,56	55,99	38,82	41,26	111,87	78,87	23,10	52,77	39,52	17,26	38,44	29,30
32 000 \$	26,32	56,75	39,57	41,81	112,41	79,42	23,64	53,31	40,07	17,81	38,98	29,84
34 000 \$	27,07	57,50	40,32	42,35	112,96	79,96	24,19	53,86	40,61	18,35	39,53	30,38
36 000 \$	27,82	58,25	41,08	42,89	113,50	80,50	24,72	54,40	41,15	18,89	40,06	30,92
38 000 \$	28,58	59,01	41,83	43,43	114,04	81,04	25,26	54,94	41,69	19,43	40,61	31,46
40 000 \$	29,33	59,76	42,59	43,97	114,58	81,58	25,81	55,48	42,23	19,97	41,15	32,00
42 000 \$	30,09	60,52	43,34	44,51	115,12	82,13	26,35	56,02	42,78	20,51	41,69	32,55
44 000 \$	30,84	61,27	44,10	45,05	115,66	82,67	26,89	56,56	43,32	21,05	42,23	33,09
46 000 \$	31,60	62,03	44,85	45,60	116,21	83,21	27,43	57,10	43,86	21,59	42,77	33,63
48 000 \$	32,35	62,77	45,60	46,14	116,74	83,75	27,97	57,64	44,40	22,14	43,31	34,17
50 000 \$	33,10	63,53	46,36	46,67	117,28	84,29	28,51	58,18	44,94	22,67	43,85	34,71
52 000 \$	33,84	64,27	47,10	47,21	117,82	84,82	29,05	58,72	45,47	23,21	44,39	35,24
54 000 \$	34,59	65,02	47,85	47,75	118,36	85,36	29,58	59,25	46,01	23,74	44,92	35,78
56 000 \$	35,35	65,78	48,60	48,29	118,90	85,90	30,12	59,80	46,55	24,29	45,46	36,32
58 000 \$	36,10	66,53	49,36	48,84	119,45	86,45	30,67	60,34	47,10	24,83	46,01	36,87
60 000 \$	36,85	67,28	50,11	49,37	119,98	86,99	31,21	60,88	47,64	25,37	46,55	37,41
62 000 \$	37,61	68,04	50,87	49,91	120,52	87,53	31,75	61,42	48,18	25,91	47,09	37,95
64 000 \$	38,36	68,79	51,62	50,46	121,07	88,07	32,29	61,96	48,72	26,45	47,63	38,49

** Le module choisi doit être conservé pendant un minimum de 24 mois.

Santé et sécurité du travail

“Vise environ 190 000 clients potentiels”

- Volet financier
 - Analyse de classification
 - Analyse financière lors de fusion et acquisition d'entreprise
 - Analyse de l'impact d'une réclamation

Santé et sécurité du travail (suite)

- Volet gestion des réclamations
 - Mutuelle de prévention
 - Vérification de l'admissibilité
- Volet prévention des accidents
 - Audit et accompagnement (subvention emploi Québec)
 - Solution 1000 \$
- Volet représentation légale

Régime de retraite

- Régimes de pension agréés (gestion du passif)
- Régime accumulation Trinome (RAC)
 - Avantages
- Autres
 - RPDB, RRS, RRI



Ressources humaines

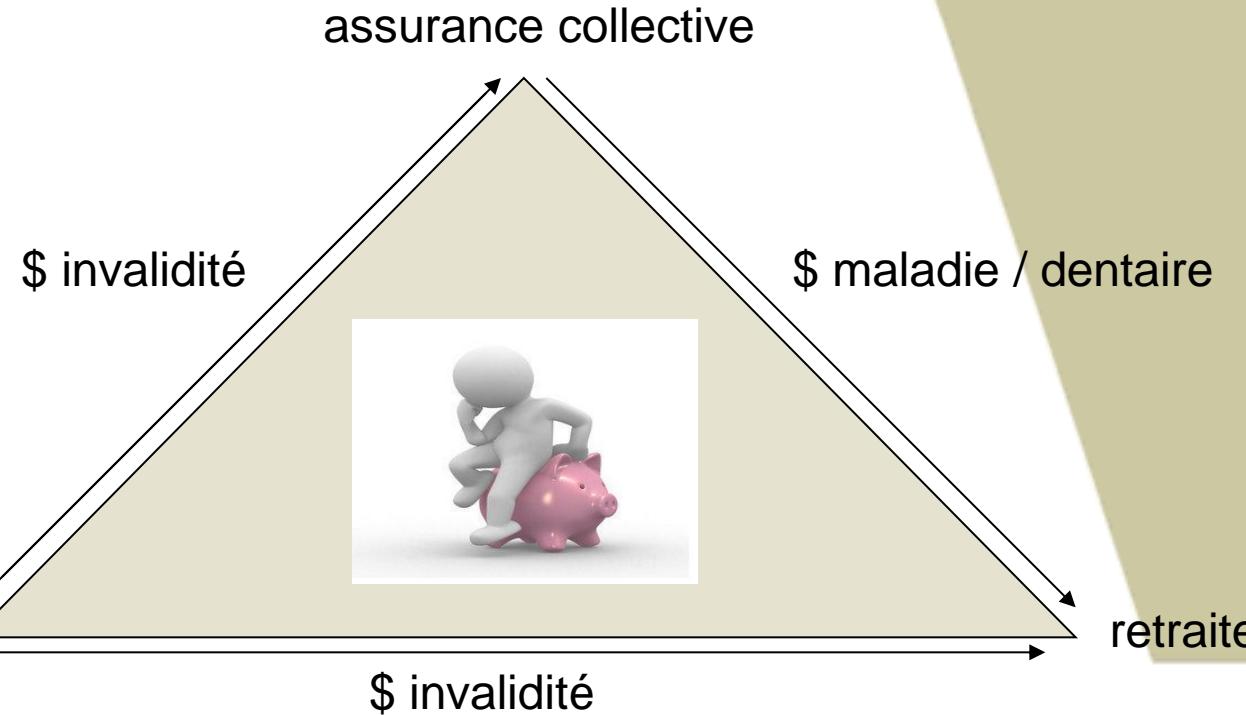
Plusieurs entreprises (PME) n'ont pas de département en ressources humaines.

- Équité salariale
- Analyse et implantation de structure salariale en entreprise
- Politique d'entreprise
- etc

L'approche de Trinome Conseils

“Le théorème de Trinome”

- Dans le but de bien servir sa clientèle, le théorème permet d'avoir une vue d'ensemble de la rémunération globale.



L'approche de Trinome Conseils (suite)

Exemple d'une entreprise dans le domaine de l'entretien :

Assurance collective

Conseiller 1

SST

Conseiller 2

Régime de retraite

Conseiller 3

Problématique :

- Population vieillissante, régime d'assurance collective très riche, incluant dentaire
- Pas de régime de retraite
- Les plus âgés travaillent de nuit car ils ne sont pas assez fonctionnels de jour
 - une hausse importante des accidents du travail
- Chacune des firmes gèrent en vase clos

L'approche de Trinome Conseils (suite)

- 1) Offrir un programme d'assurance collective modulaire.
- 2) Avec l'argent économisé et s'il y a lieu une contribution supplémentaire de l'employeur permettra l'accessibilité à un REÉR collectif.
- 3) Séminaire de retraite afin d'expliquer aux travailleurs plus âgés leur capacité à prendre leur retraite et aux plus jeunes de mieux planifier.
- 4) Gestion globale de l'invalidité.



Meilleure vision, permet une meilleure répartition de l'argent et augmente la satisfaction des employés.